

Betriebliche Krankenversicherung

Gesunde Mitarbeiter kosten Geld – Kranke ein Vermögen!



Zukunftssicherung durch innovative Versicherungs- und Unternehmensdienstleistungen

- **Gesundheit** ist neben Bildung **eine zentrale Bedingung** für Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit/ Produktivität eines jeden Unternehmens.
- Um die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern bzw. zu erhalten sind folgende Maßnahmen möglich:
 - Aufbau/Weiterentwicklung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
 - Leistungseinschränkungen der GKV müssen durch betriebliche Leistungen kompensiert werden (z.B. Rückenschule)
 - Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung

Zukunftssicherung durch innovative Versicherungs- und Unternehmensdienstleistungen

Betriebliches Gesundheitsmanagement (bGM) ist die bewusste Steuerung und Integration aller betrieblichen Prozesse mit dem Ziel der Erhaltung und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Beschäftigten.

-  **MEDI**Sinn
ZEIT FÜR GESUNDHEIT betreibt europaweit ganzheitliches und professionelles betriebliches Gesundheitsmanagement (bGM) mit u. a. diversen Gesundheitszentren in Deutschland.
- Das bGM durch die MediSinn AG setzt eine fundierte Unternehmensanalyse voraus, die mit daraus optimierenden Prozessen einhergeht.

Zukunftssicherung durch innovative Versicherungs- und Unternehmensdienstleistungen

- Mitarbeiterorientierung wird in einer rohstoffarmen Hochleistungswirtschaft mit alternden Belegschaften und unter den Bedingungen zunehmenden internationalen Wettbewerbs zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor.

Emotional gebundene Mitarbeiter ...



- + ... sind produktiver
 - + ... stehen loyal zum Unternehmen
 - + ... sind gesünder
 - + ... genießen ihre Arbeit
 - + ... sind innovativer und Veränderungen gegenüber aufgeschlossen
- 15%**

Emotional nicht gebundene Mitarbeiter



- ... sind unproduktiver
 - ... zeigen eine höhere Fluktuation
 - ... sind häufiger krank
 - ... sind weniger motiviert
 - ... sind unflexibler
- 85%**

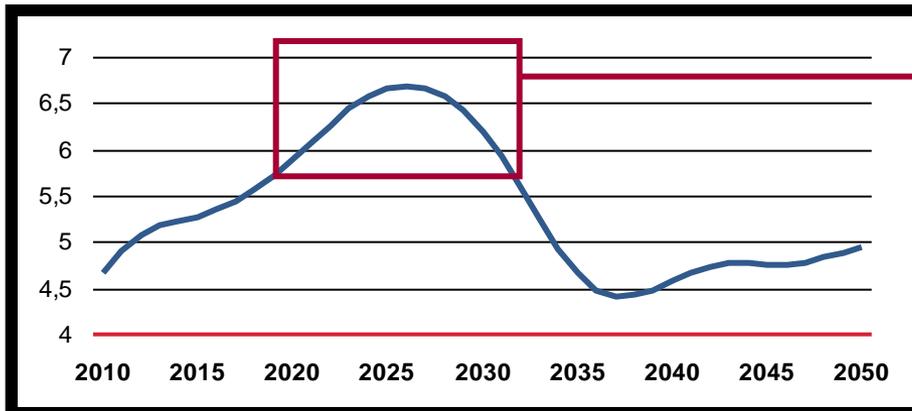
Die Ausgangssituation – Unternehmen



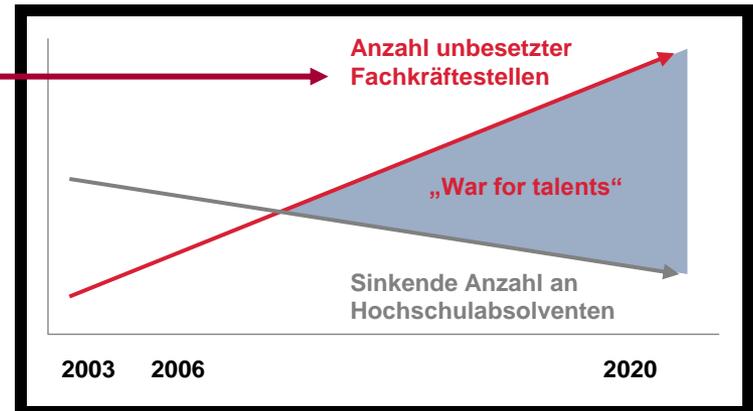
Mitarbeiterakquise: Fachkräftemangel

- Zukünftiger Rückgang der verfügbaren Erwerbstätigen durch:
 - die kommende **Rentenwelle ab 2020**
 - **sinkende** Anzahl an **Nachwuchskräften**

Rentennahe Jahrgänge (60–64 Jahre)
in Deutschland (in Mio.)



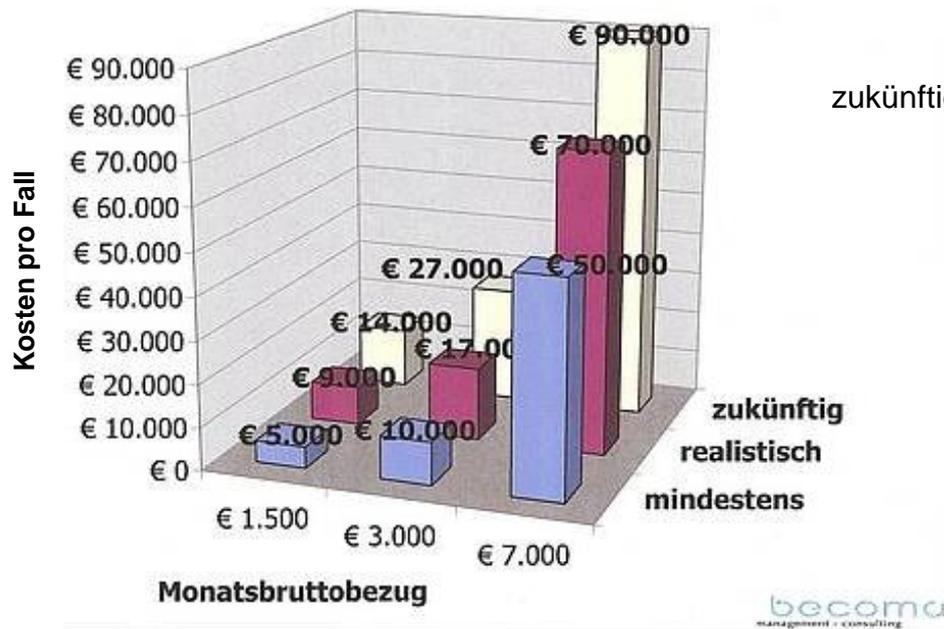
Fachkräftemangel am Arbeitsmarkt



Quelle: In Anlehnung an Kultusministerkonferenz, McKinsey Deutschland

Fluktuationskosten / Ersatz- und Ausfallkosten

Fluktuationskosten

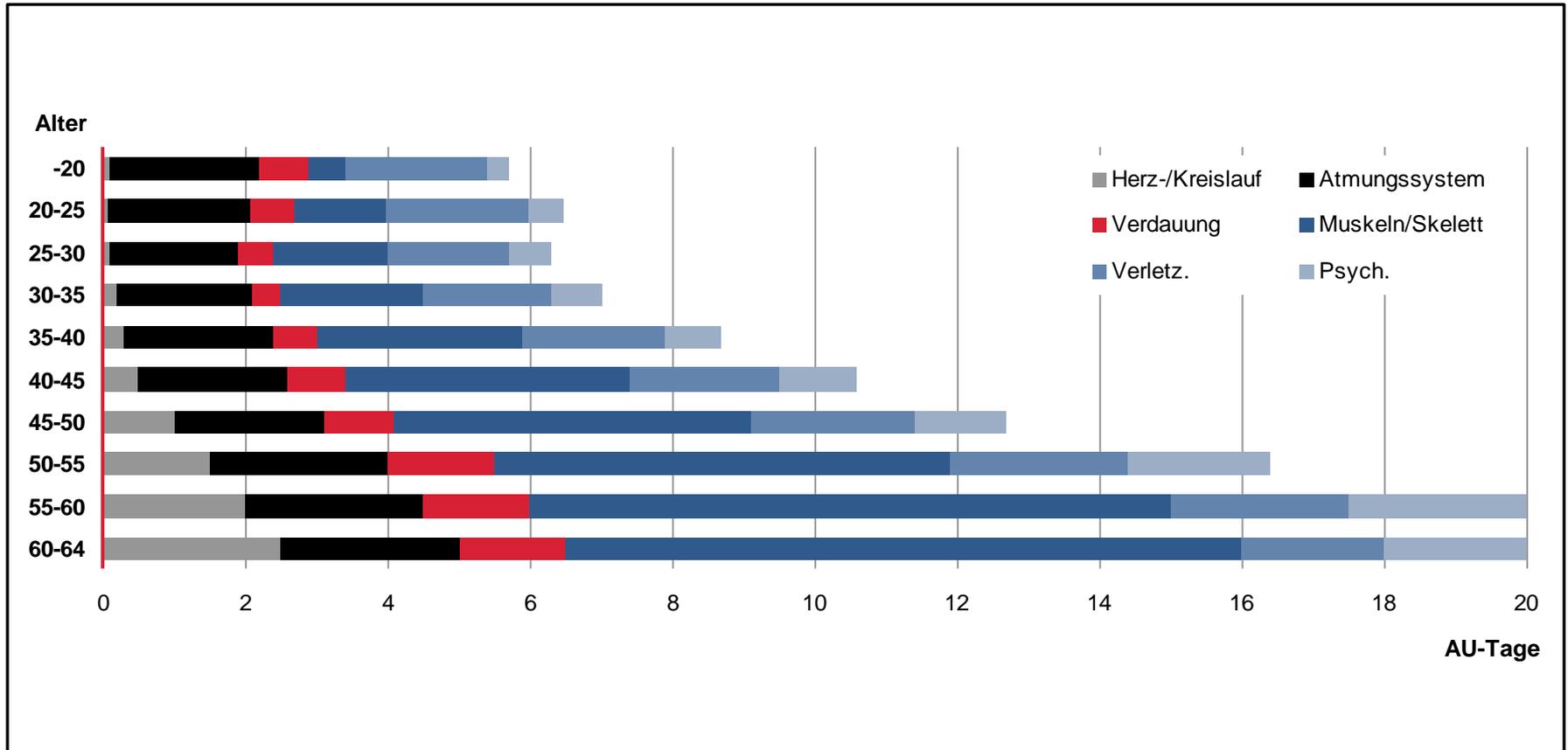


mindestens: Rekrutungskosten
Einarbeitungskosten

realistisch: Rekrutungskosten
Einarbeitungskosten
Produktivitätsrückgang beim Ausscheidenden
Produktivitätsrückgang bei Kollegen
Mehraufwand für Führungskräfte

zukünftig: Rekrutungskosten
Einarbeitungskosten
Produktivitätsrückgang beim Ausscheidenden
Produktivitätsrückgang bei Kollegen
Mehraufwand für Führungskräfte
Kosten für längere Vakanz der Position

Bedeutung einer alternden Belegschaft für UN



➤ AN zwischen 55 und 65 Jahren sind im durchschnitt 21,6 Kalendertage krank (!)

Steigende Krankheitskosten in Unternehmen

➤ Absentismus

– Abwesenheitszeiten kranker Mitarbeiter

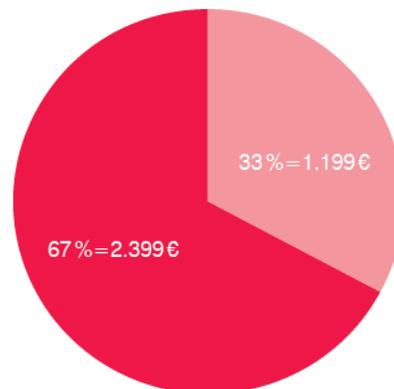
oft alleiniger Maßstab zur Ermittlung der Krankheitskosten in Unternehmen

➤ Präsentismus

– Mitarbeiter kommt trotz Erkrankung zur Arbeit

Durch die eingeschränkte Arbeitsfähigkeit entstehen Kosten, etwa durch **verringerte Arbeitsqualität**, **Fehleranfälligkeit**, **Unfälle**, sich **verzögernde Genesung** bis hin zu **chronischen Erkrankung** und **Burn-out**.*

* Unberücksichtigt: Ansteckung von Kollegen, Verschlechterung der Teamarbeit, Kosten bedingt durch Vertretung, Know-how-Verlust



■ Präsentismus ■ Absentismus

Gesamtsumme Krankheitskosten:

3.598 EUR jährlich pro Mitarbeiter

Stellenwert der betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

- Die bKV reiht sich als erstklassiges Instrument in das betriebliche Gesundheitsmanagement ein, um krankheitsbedingte Fehlzeiten zu vermeiden oder zu reduzieren.
- Die bKV hilft AG Ihre Krankheitskosten nachhaltig zu reduzieren

Die Absicherungsmöglichkeiten innerhalb der bKV

- Alles was im Rahmen der Zusatzversicherung möglich ist **auch ohne Gesundheitsprüfung möglich (!)**

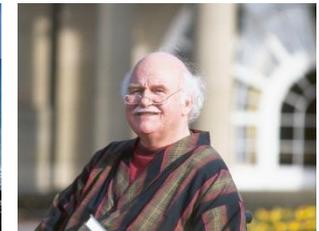
Zahnersatz



Zahnbehandlung



Brille, Kur, Ausland, große Hilfsmittel



Naturheilverfahren



Krankenhaus



Tagegeld



Pflege



Vorsorge



Argumente für den AG

➤ **War for Talents“ (Fachkräftemangel)**

Machen Sie Ihr Unternehmen für potenzielle Bewerber attraktiv und heben Sie sich positiv von den Mitbewerbern um die besten Fachkräfte ab.

➤ **Mitarbeiterbindung wird erhöht**

Der Imagegewinn innerhalb der Belegschaft führt zu einer steigenden emotionalen Bindung an den Arbeitgeber und hebt gleichzeitig die Loyalität zum Unternehmen.

➤ **Senken Sie Ihre Krankheitskosten (Krankenstände)**

Durch die bessere medizinische Versorgung wird der Krankenstand reduziert und die Produktivität erhöht.

➤ **Günstiges Preis-Leistungs-Verhältnis**

Durch die Vereinbarung von Rahmenkonditionen, die kalkulierbare und steuerabzugsfähige Aufwendungen darstellen, wird ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis erreicht.

Argumente für den AG

➤ **Sozialkompetenz signalisieren**

Für die Mitarbeiter werden sofort erlebbare Vorteile geschaffen.

Darüber hinaus verbessern Sie die Lebensqualität der gesamten Familie, indem Sie den Familienmitgliedern ebenfalls die Möglichkeit geben, an den Leistungen des Gruppenvertrages eigenfinanziert teilzunehmen.

➤ **Verbesserung des Betriebsklimas**

Unabhängig von seiner persönlichen gesundheitlichen Situation ermöglichen Sie jedem Mitarbeiter den Zugang zu einer zusätzlichen gesundheitlichen Versorgung. Nach dem Motto: „Wir sind unserem Arbeitgeber wichtig“ wird das „Wir-Gefühl“ in der Firma gestärkt

➤ **Arbeitsmotivation Ihrer MA steigt**

Höhere Motivation als bei einer Lohn- oder Gehaltserhöhung

➤ **Niedriger Verwaltungsaufwand**

Da die Leistungserstattung direkt zwischen Mitarbeiter und Versicherer geregelt wird und An- und Abmelden von Mitarbeitern zum Versicherungsschutz im Listenverfahren erfolgt, ist sichergestellt, dass der Verwaltungsaufwand gering bleibt.

Betriebliche Krankenversicherung

Investitionen in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter
sind gleichzeitig Investitionen in Ihren Unternehmenserfolg

